



Noticias

Premios Alares: Mercedes Wullich, Profesional de la Comunicación

"Ante más de 500 invitados, el Jurado de los IV Premios Nacionales Alares" 2010 reconoció en la categoría de accésit a trece candidatos por su compromiso con la Conciliación de la Vida Familiar, Laboral y Personal. Mercedes Wullich -fundadora de Mujeres & Cí'eda- lo recibió en la categoría Profesionales de la Comunicación- y Neus Arqué's -autora de "Todo tiene un precio" en Ensayo junto al resto de los premiados entre más de 220 postulantes.

[Leer más](#)

Abogan por pasar de la cultura de estar en el trabajo por la de trabajar

El presidente de la Comisión Nacional para la Racionalización de los Horarios, Ignacio Buqueras y Bach, ha afirmado hoy a EFE en Logroño que hay que pasar de la cultura del "presentismo", de estar en el lugar del trabajo, a la cultura del trabajo y de la eficiencia.

Buqueras y Bach ha participado hoy en los actos celebrados por USO de La Rioja para conmemorar el Día Internacional de la Seguridad y la Salud Laboral, con una ponencia sobre la necesidad de racionalizar los horarios, en la que ha defendido que la jornada laboral debería terminar hacia las cinco o las seis de la tarde.

[Leer más](#)

El 75% de las madres trabajadoras ha tenido problemas laborales relacionados con su maternidad

Este estudio sobre fecundidad y trayectoria laboral se ha realizado sobre una muestra de 10.000 mujeres entre 15 y 75 años y en él se apunta que la discriminación en el trabajo ha aumentado y que la maternidad limita más las oportunidades de promoción a las mujeres de las generaciones más jóvenes.

[Leer más](#)

Caso de éxito

Sociedad Cooperativa del Trabajo Asociado El Orrio (www.orrio-coop.com)
Servicios a la comunidad (Ayuda a Domicilio y Centro Rural de Apoyo Diurno)

"Desde el comienzo de la actividad de la empresa ha existido mucha sensibilidad hacia la necesidad que tenemos las personas de conciliar nuestra vida personal y laboral.

Nuestra experiencia demuestra que si apoyas a una trabajadora, ésta te va a compensar. Ambas partes, empresa y persona, salen beneficiadas". Gema Martínez Coordinadora

[Leer más](#)

Consulta del mes

¿Qué son planes de igualdad en las empresas?

Se trata de un conjunto ordenado de medidas, adoptadas después de realizar un diagnóstico de situación, tendentes a alcanzar en la empresa la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres y a eliminar la discriminación por razón de sexo (artículo 46 de la LO 3/2007).

Según dispone el artículo 45 de la LO 3/2007, la elaboración e implantación de planes de igualdad será voluntaria para las empresas, previa consulta con la representación legal de los trabajadores y trabajadoras, salvo en los siguientes supuestos, en los que las empresas están obligadas:

- empresas de más de doscientos cincuenta personas en plantilla.
- cuando así se establezca en el convenio colectivo aplicable.
- cuando la autoridad laboral hubiera acordado en un procedimiento sancionador la sustitución de sanciones accesorias por la elaboración y aplicación de un plan de igualdad.

[Leer más](#)