

Presentación de la empresa

La Cooperativa de trabajo asociado "El Orrio" fue fundada por sus promotoras en 1991 con el objeto de prestar un servicio de asistencia a personas.

Debe su nombre a una peña situada en las inmediaciones del faro de Tapia de Casariego, una localidad asturiana situada en la zona rural y, precisamente, es esta característica la que provoca que su personal trabajador deba afrontar importantes desplazamientos, con el consiguiente consumo de tiempo.



Sociedad Cooperativa de Trabajo Asociado El Orrio

Avda. de la Playa nº8-bajo, cp: 33740-Tapia de Casariego, Asturias

Tfno: 699 335 867 / Fax: 985 471 610
cooperativaorrio@gmail.com
www.orrio-coop.com

Plantilla: 15

% de mujeres en plantilla: 100%

% de mujeres en la dirección: 100%

% de personal indefinido: 87%

% de contratos a tiempo parcial: 13%

Actividad de la empresa:

Servicios a la comunidad (Ayuda a Domicilio y Centro Rural de Apoyo Diurno)

Desde el comienzo de la actividad de la empresa ha existido mucha sensibilidad hacia la necesidad que tenemos las personas de conciliar nuestra vida personal y laboral. Nuestra experiencia demuestra que si apoyas a una trabajadora, ésta te va a compensar. Ambas partes, empresa y persona, salen beneficiadas.

Gema Martínez
Coordinadora

Medidas destacadas en conciliación

Dado el sector de actividad de la empresa y los condicionantes horarios derivados de la prestación de los servicios de la empresa, destaca la importante gestión interna para conciliar los diferentes criterios de distribución de servicios entre el personal con el objetivo de evitar largos desplazamientos y, en la medida de lo posible, conciliar la vida personal y laboral.

Buenas prácticas

Medidas de flexibilidad laboral	Uso de criterios de proximidad geográfica	
	Reducción de jornada	Para el cuidado de personas dependientes
Medidas de apoyo al desarrollo profesional	Gestión del tiempo y estrés	
	Formación	50% dentro del horario laboral

Resultados

Los principales beneficios derivados de las medidas de conciliación son:

1. Mejora del clima laboral.
2. Aumento de la motivación.
3. Reducción del absentismo laboral: La empresa no sufre absentismo laboral.
4. Mejora de la salud laboral (menos bajas por enfermedad).
5. Mayor productividad y competitividad.

Aspectos estratégicos de la conciliación

La Cooperativa El Orrio basa su estrategia de conciliación en dos grandes grupos de medidas.

Las primeras están orientadas a proporcionar la máxima flexibilidad en el horario laboral, teniendo en cuenta las restricciones existentes debidas los horarios en los que deben prestarse sus servicios de ayuda a domicilio. Así, la distribución de los servicios se realiza siguiendo criterios de proximidad geográfica y de concentración de los mismo dentro de una misma franja horaria (mañana o tarde).

Por otro lado, se facilita a las trabajadoras una reducción de jornada para el cuidado de personas dependientes (bien sean mayores o menores) y se reorganizan los horarios de los servicios para cubrir necesidades como la entrada y recogida de niños y niñas a su centro escolar.

El segundo grupo de medidas está relacionado con la formación continua del personal trabajador. Habitualmente, se realiza de forma combinada, es decir, la mitad de las horas de formación de dentro del horario laboral y la otra mitad en el personal. Esto es debido a que es necesario cumplir escrupulosamente con los servicios de asistencia a las personas. En todo caso y para que todas las trabajadoras puedan acceder a actividades formativas, la empresa contrata a profesionales para cubrir su ausencia durante las horas correspondientes a la jornada laboral.

Destacar que dentro de la formación promovida por la empresa se han realizado cursos de gestión del tiempo y de control de estrés, que han tenido una gran acogida por su aplicación práctica tanto en la vida personal como en la profesional.