

## Presentación de la empresa

Council Consultores, es un despacho multidisciplinar dedicado a prestar asesoramiento a PYMES, entidades no lucrativas, emprendedor@s y particulares en las distintas áreas jurídicas y estratégicas. Una de las características principales de esta empresa asturiana es su apuesta constante por la innovación, no solo tecnológica o a través de la prestación de nuevos servicios, sino que también en el ámbito del desarrollo de las competencias y capacidades de su personal trabajador.



Council SL

Plaza Pedro Menéndez 3, 3ºB

33400 Avilés - Asturias

Tfno: 985 568 061 / 985 56 87 31

Fax: 984 052 813

a.direccion@counci-consultores.com

ww.council-consultores.com

*Plantilla:* 10

% de mujeres en plantilla: 80%

% de mujeres en la dirección: 100%

% de personal indefinido: 70%

*Actividad de la empresa:*

Asesoría y Consultoría.

”

*Nuestra empresa nació con una clara orientación hacia las personas y teniendo presente que su principal activo es el conocimiento y el talento de quienes trabajamos en ella. El equipo está formado por personas altamente responsables y muy comprometidas e identificadas con los objetivos de la empresa. Una de las razones es, sin duda, las medidas de conciliación que venimos desarrollando desde hace más de 15 años.*

*M<sup>a</sup> Luisa de Miguel  
Directora*

”

## Medidas destacadas en conciliación

Entre ellas destaca la negociación individual del horario con cada miembro de la plantilla es la práctica habitual en la empresa y la existencia de una barra libre de horas para asuntos personales. Una medida innovadora es el servicio de coaching que potencia las capacidades personales y profesionales de cada individuo lo que al final repercute muy favorablemente, tanto en su trabajo como en su vida personal.

## Buenas prácticas

Medidas de flexibilidad laboral	Ajuste del horario de trabajo a las necesidades de cada persona	Negociación individual con cada trabajador/a
	Horario Intensivo	Todos los viernes del año. Todos los días durante los meses de verano.
	Reducciones de jornada laboral	
	Barra libre de horas	
Medidas de apoyo al desarrollo profesional	Gestión del tiempo y estrés	
	Planes de asesoramiento en temas de conciliación, gestión del tiempo y del estrés	
	Servicio de Coaching	
Medidas estratégicas	Comunicación de las medidas de conciliación	Cultura de mentoring
	Inversión continua en capital humano	
	Implantación de tecnologías que favorecen el teletrabajo	Red Privada Virtual (o VPN) Webmail Disposición de portátiles y tarjetas

## Resultados

Los principales beneficios derivados de las medidas de conciliación son:

1. Mejora del clima laboral.

Las encuestas de clima laboral revelan que el ambiente de trabajo es considerado muy bueno. Asimismo, favorece el compañerismo y potencia la percepción de libertad, confianza y autonomía en el trabajo.

2. Aumento de la motivación.

La plantilla está muy comprometida e implicada con la empresa y sus niveles de productividad y calidad en el servicio están por encima de la media del sector.

3. No hay absentismo laboral.

4. La rotación de personal es prácticamente inexistente.

## Aspectos estratégicos de la conciliación

La dirección de Council Consultores negocia individualmente con cada trabajador y trabajadora su horario laboral. De esta forma se garantiza la prestación de los servicios de la empresa y, al mismo tiempo, cada persona puede organizarse en función de sus necesidades personales y obligaciones laborales.

Además, cuando surge alguna incidencia personal, el trabajador/a puede disponer de unas horas sin necesidad de recuperarlas posteriormente, es lo que se denomina, barra libre de horas.

Para facilitar esta autogestión del horario, se ofrece formación continua en temáticas como la gestión del tiempo y el estrés y, en la medida de lo posible, aquellas actividades formativas relacionadas con la actividad profesional se realizan durante la jornada laboral.



Council apuesta por la inversión continua en su capital humano, así destaca por tener implantada una cultura de mentoring que favorece la acogida los nuevos trabajadores y trabajadoras y la comunicación de las medidas de conciliación. En esta línea, desde el año pasado el personal trabajador dispone de un servicio de coaching, que potencia sus capacidades personales y profesionales.

Toda la estrategia de conciliación de la vida profesional y personal esta apoyada por una infraestructura tecnológica que posibilita el desarrollo del teletrabajo, gracias a herramientas como la red privada virtual, los escritorios remotos o la disposición de portátiles o tarjetas 3G.