

Presentación de la empresa

Grupo Itma está constituida por 2 empresas: Itma SL e Itma SAL.

Esta última se trata de un centro especial de empleo dedicado al servicio de limpieza cuyo personal está mayoritariamente formada por personas con discapacidad tanto física como psíquica. Así, bajo la forma de Economía Social, su funcionamiento y cultura empresarial se basa en el principio de democracia, participación e igualdad.

El servicio de limpieza de locales y oficina se realiza tanto para empresas privadas como para administraciones públicas, centros hospitalarios, etc. en 3 comunidades

a u t ó n o m a s :

Asturias, Galicia y Cantabria.



Grupo Itma

Polígono de Asipo, C/B

Tfno: 985 264 193 / Fax: 985 265 967

sonia@itmasal.com

www.itma.com

Plantilla. 866

% de mujeres en plantilla: 80%

% de mujeres en la dirección: 66%

% de personal indefinido: 36%

% de contratos a tiempo parcial: 64%

Actividad de la empresa.

Limpieza de Locales y oficinas



Muchas veces se cree erróneamente que el empleado/a solo valora el salario económico pero, en el actual contexto económico, las medidas de conciliación sirven para demostrar que la empresa se preocupa por plantilla. Además, bajo criterios económicos, las medidas de conciliación son rentables a nivel empresarial.

Sonia Fernández
Responsable RR.HH.



Medidas destacadas en conciliación

Dado el sector en el que desarrolla sus servicios, el Grupo Itma ha establecido medidas de conciliación en aquellos ámbitos en los que ha tenido capacidad de actuación. Si bien, la flexibilidad horaria está condicionada por los tiempos de trabajo establecidos por la clientela, la empresa ha establecido un conjunto de beneficios sociales que han contribuido de sobremanera, ha incrementar la motivación de la plantilla.

Buenas prácticas

Medidas de flexibilidad laboral	Distribución de servicios	En base a criterios de proximidad geográfica y desplazamientos
	Horario intensivo	Todos los viernes y durante el periodo estival en aquellos puestos de trabajo en los que es posible
Servicios a las personas	Beneficios sociales	

Resultados

Aumento de la motivación.

Aspectos estratégicos de la conciliación

El Grupo Itma ha establecido una serie de medidas para que el reparto de los centros de trabajo se realice en base a la proximidad geográfica del domicilio del trabajador/a y evitar así largos desplazamientos. Por otro lado, y siempre que es posible, se otorga el turno (mañana, tarde, noche) que sea solicitado por éste/a.

La flexibilidad horaria se ve condicionada por los servicios y tiempos marcados por la clientela. No obstante, en caso de que la persona trabajadora tenga en un momento puntual otras obligaciones, puede modificar la hora en la que realiza el servicio, previa comunicación a la empresa. Ante casos de maternidad, se facilita que las trabajadoras soliciten el agrupamiento de los días concedidos por maternidad, las vacaciones y la acumulación de horas de lactancia.

En la elección de vacaciones tienen prioridad las personas con hijos/as en edad escolar. No obstante, cada trabajador/a solicita el turno de vacaciones que mejor se adapte a sus necesidades y, salvo excepciones, se concede el 100% de las solicitudes.

Asimismo, desde el año 2006 la empresa ha incorporado complementos añadidos con el objetivo de incrementar el salario emocional a su plantilla a través de medidas de conciliación como:

Para los/as socios/as trabajadores/as	Para los/as trabajadores/as
Aumento de dos días de vacaciones	Acumulación de la hora de lactancia
Acumulación de la hora de lactancia	Facilidad para solicitar y conseguir excedencias
Cheque regalo de 50 euros por natalidad	Disfrute de los días de Nochebuena y Nochevieja
Disfrute de los días de Nochebuena y Nochevieja	Microcréditos personales
Microcréditos personales	

Este tipo de beneficios sociales se han ido aplicando a todo el personal de la empresa progresivamente, beneficiándose actualmente el 100% del personal de la empresa.