

Presentación de la empresa

El Grupo Lacera es una reconocida empresa asturiana que presta servicios de limpieza, higienización, mantenimiento integral, medio ambiente y servicios auxiliares, siendo una empresa líder en este sector de actividad con una plantilla que supera actualmente los 2.000 trabajadores y trabajadoras.

Entre sus objetivos principales está el de ofrecer un servicio de alta calidad y, al mismo tiempo obtener un elevado reconocimiento social.



Grupo Lacera

Victor Sáenz, 23.

33006 Oviedo - Asturias

Tfno: 902 190 090 / Fax: 985 273 229

lacera@lacera.es

www.lacera.es

Plantilla. 2500

% de mujeres en plantilla: 84%

% de personal indefinido: 53%

Actividad de la empresa.

Servicios de limpieza, higienización, mantenimiento integral, medio ambiente y servicios auxiliares.

Medidas destacadas en conciliación

El Grupo Lacera dispone de múltiples medidas para la conciliación de la vida personal y laboral de sus trabajadores y trabajadoras, entre ellos, destaca la puesta en marcha de un conjunto de soluciones laborales dirigidas a las víctimas de violencia de género.

Buenas prácticas

Medidas de flexibilidad laboral	Ajuste del horario de trabajo a las necesidades de cada persona	Horarios flexibles de entrada y/o salida
	Distribución de servicios	En base a criterios de proximidad geográfica
Medidas de contratación	Soluciones laborales dirigidas a las víctimas de violencia de género	Cambio de sede de trabajo, periodo de excedencia si lo demandan, cambio de días y turnos de trabajo
Servicios a las personas	Beneficios sociales	Condiciones ventajosas para acceder a servicios de guardería, bancarios, de seguros, etc.
Medidas estratégicas	Comunicación de las medidas de conciliación	Comunicación por correo electrónico
	Implantación de tecnologías que favorecen el teletrabajo	Uso intensivo de tecnología para el desarrollo del teletrabajo en aquellos puestos en los que es posible

Resultados

Los principales beneficios derivados de las medidas de conciliación son:

1. Mejora del clima laboral.
2. Aumento de la motivación.
3. Mayor productividad y competitividad.

Aspectos estratégicos de la conciliación

Dado el sector económico en el que el Grupo Lacera desarrolla su actividad, se potencia la flexibilidad horaria siempre que el compromiso de servicio con la clientela lo permita. Para ello, se ha establecido una bolsa de horas para asuntos personales y, en el caso de las personas que trabajan a jornada completa, se permite flexibilizar los horarios de entrada y salida.

En caso de nacimiento de un hijo o hija, se facilita la baja maternal a tiempo parcial y la acumulación de las horas de lactancia. Asimismo, el personal puede acceder a servicios de guardería a precios más reducidos.

Destacar que la empresa ha establecido medida altamente innovadora como es como la implantación de soluciones laborales para trabajadoras víctimas de violencia de género.

La labor del Grupo Lacera en el ámbito de la conciliación de la vida personal y laboral ha sido reconocido en multitud de ocasiones, obteniendo galardones como el V Premio Empresa Flexible en edición nacional, y el I Premio Asturias Empresa Flexible.