

## Presentación de la empresa

Monrasa es una reconocida empresa asturiana dentro del sector del metal, especializada en calderería media y ligera, tuberías y soldadura de materiales de la industria ferroviaria y de defensa.

Es destacable cómo esta empresa ha conseguido introducir con éxito medidas de conciliación dentro de una actividad empresarial muy masculinizada y con horarios laborales muy delimitados por su actividad productiva.



Mantenimientos y Montajes Ria de Avilés, S.A.

C/ Estibadores nº 6 del P.E.P.A.

33417 Avilés - Asturias

Tfno: 985571400 / Fax: 985571262

monrasa@monrasa.com

www.monrasa.com



*Es necesario romper el miedo a implantar medidas de conciliación. Una opción es empezar probando en un área o departamento y comprobar posteriormente los resultados. Hay que ser conscientes de que no siempre se puede retener a un trabajador a base de salario y que se pueden tomar medidas que contribuyen a mejorar su calidad de vida, incrementando su fidelidad a la empresa.*



## Medidas destacadas en conciliación

Una de las claves del éxito de las medidas de conciliación implantadas por Monrasa es la sensibilización de la plantilla en este ámbito. Dado el alto nivel de masculinización del sector se realiza un importante esfuerzo en concienciar de que estas medidas están orientadas tanto a hombres como a mujeres.

## Buenas prácticas

Medidas de flexibilidad laboral	Ajuste del horario de trabajo a las necesidades de cada persona	Horarios flexibles de entrada y/o salida
	Horario intensivo	Todos los viernes del año
Medidas de apoyo al desarrollo profesional	Formación	En horario laboral, en la medida de lo posible
	Servicio de coaching	Para el desarrollo de las capacidad de liderazgo
Medidas estratégicas	Comunicación de las medidas de conciliación	Cursos anuales, notas informativas, reuniones, etc.

## Resultados

Los principales beneficios derivados de las medidas de conciliación son:

1. Mejora del clima laboral.  
Ha ello ha contribuido especialmente la flexibilidad horaria y las jornadas intensivas de los viernes.
2. Aumento de la motivación y mantenimiento de la productividad.

Si bien implantar una medida de conciliación en una actividad como la que desarrolla la empresa puede generar temores de que se reduzca la productividad, la experiencia de Monrasa demuestra que el personal trabajador cumple con obligaciones y sus objetivos y, complementariamente, incrementa su fidelidad hacia ésta.



## Aspectos estratégicos de la conciliación

El personal trabajador ubicado en oficina dispone de un horario flexible siempre y cuando se realicen las 8 horas obligatorias y los diferentes departamentos presten debidamente su servicios.

Existe la posibilidad de realizar jornadas intensivas y, semestralmente, se puede modificar el horario de cada trabajador o trabajador siempre y cuando el departamento esté debidamente coordinado. Además, durante todos los viernes del año el horario es intensivo.

Entre las medidas de conciliación se contempla una bolsa de horas de las que cada empleado puede disponer para asuntos personales.

En lo que respecta al personal que trabaja a turnos, se permite los cambios entre trabajadores siempre y cuando se coordinen con el responsable correspondiente.

Las reuniones no se pueden realizar fuera del horario laboral y, en la medida de lo posible, nunca se organizan durante la última hora de la jornada. Asimismo, se intenta que durante el periodo estival no se convoquen.

Todos los cursos formativos organizados por la empresa se realizan dentro del horario de trabajo y si es impartido por una entidad externa, se incluyen en la medida de lo posible dentro de la jornada laboral.



Dentro de las medidas de conciliación promovidas por Monrasa destacan los cursos de gestión del tiempo y un servicio de coaching. Este último se ha establecido con el objetivo de que los diferentes mandos de la empresa desarrollen sus capacidades de liderazgo.

Por otro lado, la empresa ha establecido un programa de primas (retribución económica) por nacimiento o formalización de situación de pareja (para los casos de matrimonio y pareja de hecho).

La sensibilización en materia de conciliación a los empleados y empleadas de Monrasa se realiza a través de un curso anual orientado a la Igualdad de Oportunidades. Es por ello que, dada la masculinización del sector, se hace especial hincapié en que estas medidas son para todas las personas sin distinción de género.

Cuando la empresa decide implantar en sus procesos una medida de conciliación se comunica a la plantilla a través de una nota informativa en su nómina, reuniones y comunicaciones informales.

Por su implicación e implantación de medidas de conciliación de la vida personal y profesional, Monrasa ha sido reconocido con los siguientes galardones y premios:

- Premio Iberdrola a la Responsabilidad Social Corporativa (2006).
- Premio Asturias empresa flexible, categoría gran empresa, concedido por CVA (2.008).
- Accésit Nacional empresa flexible, categoría gran empresa, concedido por CVA (2.008).