

Presentación de la empresa

ASCENSORES IMEM, es una empresa española dedicada desde su creación, en 1968, al diseño, fabricación, instalación y servicio postventa de ascensores y aparatos elevadores.

Es una iniciativa empresarial netamente cántabra que ha alcanzado en los últimos ejercicios el pleno reconocimiento dentro del mercado. Esto la ha llevado a obtener un crecimiento sostenido en la actividad de la empresa hasta alcanzar una cifra de negocios que supera los 36 millones de euros y a suministrar sus productos a más de 48 países en todo el mundo.



Industrias Montañesas Eléctricas
Mecánicas, S.L.

C/ Arquímedes, nave 641, Polígono
Industrial Roces 3, 33211 Gijón. Asturias
Tfno: 985 31 28 98 / Fax: 985 31 29 16
mariaelena@imem.com
www.imem.com

Plantilla. 250

% de hombres en plantilla: 93%

% de hombres en la dirección: 88%

% Personal indefinido: 90%

Actividad de la empresa.

Diseño, Fabricación, Instalación y Servicio
Postventa de Aparatos Elevadores de
Personas y cargas. Fabricación Maquinaria
Elevación.



Los convenios colectivos para la industria del metal recogen numerosas medidas que estimulan la conciliación de la vida personal y profesional. No obstante, es necesario trabajar para que todos los trabajadores las conozcan, las valoren y, en caso de que sean opcionales, las disfruten.

M^a Elena Fernández
Responsable delegación



Medidas destacadas en conciliación

La principal medida impulsada por ASCENSORES IMEM es la creación de una cultura empresarial que sensibiliza al trabajador sobre la necesidad y las bondades que conlleva conciliar la vida personal y laboral.

Asimismo, y pese a la orientación productiva del sector de actividad que exige un trabajo por turnos en numerosos puestos, se promueve la flexibilidad horaria.

Buenas prácticas

Medidas de flexibilidad laboral	Flexibilidad en los turnos de trabajo	
	Distribución horaria ante imprevistos o necesidades personales	Solicitud de permisos y posterior recuperación de horas
	Uso flexible de días compensatorios	
Medidas estratégicas	Comunicación de las medidas de conciliación	Creación de una cultura empresarial que valora las medidas de conciliación
	Implantación de tecnologías que favorecen el teletrabajo	Acceso seguro a los sistemas de información de la empresa y disposición de portátiles y tarjetas 3G

Resultados

El principal beneficio derivado de las medidas de conciliación impulsadas por Ascensores IMEM es su contribución a la mejora del clima laboral.

Aspectos estratégicos de la conciliación

Una de las características del sector en el que compete IMEM, es su alto nivel de masculinización que tiene su reflejo en la distribución de género de la plantilla, de ahí que las medidas de conciliación implantadas cobren aún mayor significado. Dada la importante actividad productiva de la empresa, las medidas de conciliación están orientadas a flexibilizar en la medida de lo posible los turnos de trabajo. Si bien éstos no pueden ser modificados, lo que se facilita es el intercambio de turnos entre trabajadores siempre y cuando se informe al responsable de su área o sección.



Esta flexibilidad también alcanza a los días compensatorios de los que puede disponer un trabajador y que se recogen en su convenio colectivo, pudiendo distribuirlos por horas en aquellos días y periodos que estime oportunos. Asimismo, si a un empleado o empleada le surge algún tipo de imprevisto, puede disponer de unas horas y recuperarlas posteriormente.

Quienes tengan dependientes a su cargo pueden solicitar una reducción de jornada, tanto si se trata para el cuidado de menores como de mayores. En caso de enfermedad grave de un familiar directo, el trabajador dispone de dos días libres retribuidos.

La plantilla de IMEM está altamente sensibilizada sobre la importancia de conciliar la vida personal y laboral. A ello contribuye que los y las responsables de la empresa también compartan y se beneficien de las medidas implantadas.

De este modo se ha generado una cultura empresarial que valora la conciliación y, por ello, los trabajadores se adhieren a medidas opcionales como, por ejemplo, los permisos de paternidad.