

Presentación de la empresa

StopStress Group es una empresa innovadora y creativa cuyo objetivo es ofrecer y desarrollar propuestas, a la medida de las empresas, para motivar y formar a sus trabajadores/as, cohesionar equipos y planificar eventos.

La empresa cuenta con diferentes sedes en el territorio nacional y tres en el extranjero (Dubai, México y Chile) y una de sus características más relevantes es que su plantilla trabaja desde sus domicilios particulares.



StopStress Group

Barrio San José 52N, bloque 1 bajo izda.
33498 Boo de Piélagos. Cantabria.

Tfno: 690 777 708

aruiz@stopsstressgroup.eu

www.stopstressgroup.com

Plantilla. 6

% de hombres en plantilla: 50%

% de hombres en la dirección: 100%

% Personal indefinido: 100%

Actividad de la empresa.

Servicios orientados a los Recursos Humanos.

“ Las empresas tienen que ser conscientes de que su mayor activo son sus empleados/as. Si una persona no está contenta y no está identificada con el producto/servicio, este no se vende. Si la apoyas es cuando puedes conseguir que de su 100 %. Sin duda, una jornada laboral más cómoda incrementa la productividad. ”

Alfonso Ruiz Vázquez
Delegado de Expansión y Desarrollo

Medidas destacadas en conciliación

StopStress Group ha conseguido establecer una relación de confianza y responsabilidad entre los miembros de la plantilla, de tal forma que se dispone de barra libre de horas, es decir, si una persona necesita unas horas o un día por causa justificada, no necesita recuperarlos posteriormente.

Buenas prácticas

Medidas de flexibilidad laboral	Horario intensivo
	Barra libre de horas
	Ampliación del periodo de vacaciones
Medidas de apoyo al desarrollo profesional	Gestión del tiempo y estrés
	Formación: promoción de la formación on-line
Medidas estratégicas	Comunicación de las medidas de conciliación
	Implantación de tecnologías que favorecen el teletrabajo

Resultados

Los principales beneficios derivados de las medidas de conciliación son:

1. Mejora del clima laboral.
2. Aumento de la motivación y la productividad.

Aspectos estratégicos de la conciliación

La empresa no dispone de horario flexible pero si un trabajador/a necesita ausentarse, no es necesario que recupere posteriormente las horas. Esto es debido a que se ha establecido una relación de confianza y responsabilidad entre los miembros de la plantilla, de tal forma de que si una persona necesita un día por causa justificada, no necesita recuperarlo.

StopStress Group ha establecido jornada intensiva, de 9 a 15h durante los meses de verano y los viernes tarde durante todo el año. Asimismo, en caso de paternidad o maternidad, además de los plazos legalmente establecidos, si la persona necesita un periodo de adaptación puede trabajar menos horas al día o menos días a la semana durante un mes.

Otra de las características de la empresa es que las vacaciones se amplian durante la Navidad, desde el 21 de diciembre hasta al 7 de enero.

El teletrabajo es la base de la actividad de la empresa y cuando se incorpora un nuevo miembro a la plantilla se le proporciona un ordenador portátil y un teléfono móvil. Es por ello que es habitual el uso de videoconferencia con el objeto de evitar las reuniones físicas.

Recientemente, la empresa ha sido galardonada con un accésit en la Categoría de Pequeña Empresa en los Premios Nacionales a la conciliación familiar que, anualmente, entrega la Fundación Alares.

