

Presentación de la empresa

Textil Santanderina es una empresa de larga trayectoria que cuenta con más de 70 años de presencia en el mercado. Dedicada al diseño y fabricación de prendas de ropa, basa su estrategia en la diferenciación en calidad y en la internacionalización de sus productos.

Actualmente, está presente en casi 20 países y su catálogo de prendas supera las 500 referencias.



Textil Santanderina SA

Avda. Textil Santanderina s/n. 39500
Cabezón de la Sal. Cantabria.
Tfno: 942 700 125 / Fax: 942 701 711
info@tsanta.es
www.textilsantanderina.com

Plantilla.

% de hombres en plantilla:
% de hombres en la dirección:
% Personal indefinido:

Actividad de la empresa.

Diseño, producción y distribución de prendas textiles.

“
Desde hace muchos años tenemos implantadas medidas de flexibilidad horaria que contribuyen a conciliar la vida personal y laboral de nuestros trabajadores. Sin duda, contribuyen a mejorar el clima laboral y fortalece el compromiso con la empresa.

Jose A. Mazorra
Director Importaciones



Medidas destacadas en conciliación

Textil Santanderina destaca por el impulso de medidas de flexibilidad horaria en una actividad económica que, tradicionalmente, está sujeta a estrictas jornadas laborales.

Asimismo, la empresa está abierta a estudiar aquellas situaciones personales o familiares a las que sus trabajadores y trabajadoras deben hacer frente y que inciden directamente en su horario laboral y, siempre y cuando haya una justificación, se aprueban los cambios pertinentes.

Buenas prácticas

Medidas de flexibilidad laboral	Ajuste del horario de trabajo a las necesidades de cada persona	Horarios flexibles de entrada y/o salida
	Horario intensivo	Cambio de horario a trabajadores/as que tengan personas dependientes a su cargo Todos los días durante los meses de verano
Servicios a las personas	Beneficios sociales	Ayudas para la adquisición de libros de texto
Medidas estratégicas	Implantación de tecnologías que favorecen el teletrabajo	Disposición de portátiles, blackberrys y tarjetas 3G. Acceso seguro a los sistemas de información de la empresa

Resultados

Los principales beneficios derivados de las medidas de conciliación son:

1. Mejora del clima laboral.
2. Incremento del sentimiento de pertenencia.

Aspectos estratégicos de la conciliación

Textil Santanderina basa su estrategia de conciliación de la vida personal y laboral en la flexibilidad horaria. Así, por ejemplo, se pueden solicitar cambios de horario de entrada y salida siempre y cuando se soliten previamente y durante el periodo estival se establece una jornada intensiva.

Parte de la plantilla forma parte del proceso productivo y, en consecuencia, deben establecerse turnos de trabajo. En este caso, se facilita el cambio de turno siempre y cuando se acuerde también entre las personas trabajadoras afectadas.

Aquellas empleados y empleadas que tengan personas dependientes a su cargo pueden solicitar un cambio de horario que, previo análisis individualizado de cada caso, es concedido en la mayoría de casos.

Complementariamente, la empresa promueve un línea de ayudas económicas para la adquisición de libros para quienes tengan hijos o hijas en edad escolar.