

Presentación de la empresa

Cormo Integral es una empresa de inserción laboral que presta servicios de jardinería y de mantenimiento forestal tanto a particulares como a la Administración Pública y otros organismos oficiales.

Su condición de empresa de inserción laboral establece el compromiso de contratación de personas desempleadas provenientes de situaciones o peligro de exclusión social que se encuentran en el momento oportuno para su incorporación laboral.



E.I.L. Cormo Integral S.L.U.

Avda. Emilio Martínez Garrido, 21 (int.).
36205 Vigo.

Tfno: 986 253 176 // 680 401 771

Fax: 986 263 297

eil@cormointegral.es

www.cormointegral.es

Plantilla: 6

%% de mujeres en plantilla: 66,70%

% de mujeres en la dirección: 100 %

% de personal indefinido: 50 %

Actividad de la empresa.

Trabajos forestales, jardinería y medio ambiente.

Para muchas empresas la conciliación es el miedo a lo desconocido. No es verdad que por tener una persona vaya a rendir más por estar presente más horas. Si facilitas la conciliación, el trabajador o trabajadora estará más cómodo y rendirá más. Si una empresa no concilia está perdiendo dinero.

Charo González
Directora técnica

Medidas destacadas en conciliación

Las medidas de conciliación más destacadas es la implantación de un jornada intensiva durante todo el año, la adaptación de horarios a las necesidades personales y la puesta en marcha de un banco del tiempo.

Asimismo, Cormo Integral es un ejemplo de cómo la conciliación consigue incrementar el compromiso de la plantilla con la empresa y como, con independencia de su perfil y funciones, promueve el desarrollo de trabajadores y trabajadoras más responsables.

Buenas prácticas

Medidas de flexibilidad laboral	Ajuste del horario de trabajo a las necesidades de cada persona	Renegociación de horario y/o cambio de puesto
	Horario intensivo	Durante todo el año
	Banco del tiempo	
Medidas de apoyo al desarrollo profesional	Asesoramiento de trayectoria profesional	
	Formación	Dentro del horario laboral en la medida de lo posible. Si es fuera, se abona el coste de desplazamiento

Resultados

Los principales beneficios derivados de las medidas de conciliación son:

1. Mejora del clima laboral.

La implantación de medidas y todo lo que éstas implican propicia un excelente clima laboral.

2. Aumento de la motivación.

Para el personal indefinido, las medidas han incrementado su motivación. En el caso del personal trabajador en riesgo de exclusión, la conciliación mitiga la desmotivación derivada de que su estancia en la empresa no puede superar los 3 años.

Aspectos estratégicos de la conciliación

Cormo Integral dispone de medidas enfocadas a la flexibilidad laboral, tanto para el personal de oficina como para el que presta los servicios forestales y de jardinería.

La empresa parte de la premisa que todo trabajador o trabajadora es responsable y cumple con sus obligaciones y, en ello, basa las medidas de conciliación establecidas. Asimismo, dado el perfil de personal contratado por su condición de empresa de inserción laboral, estas medidas contribuyen a transmitir confianza a personas en riesgo de exclusión social.

Así, si una persona necesita un cambio de horario, se renegocia o se cambia de puesto e, incluso, se ha implantado una medida de conciliación que no exige la recuperación de horas ante ausencias puntuales debidamente justificadas. No obstante, es posible solicitar días libres a cambio de una posterior recuperación de horas para lo cual se ha puesto en marcha un banco de tiempo.

Dado que la prestación de servicios es habitualmente en horario de mañana, ha facilitado la implantación de una jornada laboral continua durante todo el año.

La asistencia a acciones formativas es siempre que sea posible, en horario laboral. En caso de que el trabajador o trabajadora deba asistir por obligación (dadas sus circunstancias), la empresa se hace cargo de los gastos de transporte.

Dado que Cormo Integral es una empresa de inserción laboral, parte del personal dispone de orientadora laboral durante su estancia en la empresa, para facilitar su posterior introducción en el mercado de trabajo.