

Presentación de la empresa

Galopín Parques, S.L. es una empresa innovadora en el sector del diseño, fabricación y distribución de parque infantiles que incorpora tecnologías limpias a sus procesos productivos con el objetivo de reducir el impacto ambiental y reducir al máximo sus residuos.

Situada en un entorno rural, esta empresa ha implantado una cultura de la biofilia que es una de las bases de las diferentes medidas de conciliación que ha ido implantado desde los inicios de su actividad en 2001.



Galopín Parques SL

Pol. O Acevedo, Parcela A.
15185 Cerceda - A Coruña.
Tfno: 981 688 070 / Fax: 981 688 073
www.galopin.es

Plantilla. 26

%% de mujeres en plantilla: 50%
% de mujeres en la dirección: 57.14 %
% de personal indefinido: 84.62 %

Actividad de la empresa.

Diseño, fabricación y distribución de parques infantiles.



La conciliación no consiste en ser dadivoso. Si el entorno y las normas de trabajo favorecen la conciliación, esto redundará en una mayor productividad. Se pueden implantar medidas aunque seas una pequeña empresa, no cambiarás el mundo pero contribuyes a cambiar tu entorno más cercano.

Manuel Iglesias
Gerente



Medidas destacadas en conciliación

Galopín Parques destaca por una integración del entorno natural en la empresa. De esta forma, se dispone de un espacio de gran calidad medioambiental que permite la adopción de medidas de conciliación de gran atractivo para el personal trabajador. Así, se dispone de un mayor espacio para las comidas y permite que un trabajador o trabajadora pueda, por ejemplo, llevar a sus hijos/as a la empresa durante el periodo estival.

Buenas prácticas

Medidas de flexibilidad laboral	Horario europeo	
	Banco del tiempo	
	Consenso con la plantilla de puentes y festivos	
Medidas estratégicas	Cultura de la biofilia	Implantación y uso de un espacio de gran calidad medioambiental

Resultados

Los principales beneficios derivados de las medidas de conciliación son:

1. Mejora del clima laboral.
2. Aumento de la motivación y la productividad.

Aspectos estratégicos de la conciliación

Para Galopín Parques su mayor activo es el conocimiento y la creatividad y, para potenciar su aparición, dispone de medidas de flexibilidad horaria. No obstante, tras probar diferentes modalidades la empresa ha fijado un horario europeo (de 8:00 h a 13:00 h y de 14:00 h a 17:00 h) como referencia para la flexibilidad y con el objetivo de que el personal disponga de tiempo propio todas las tardes del año. De forma complementaria, se consensua con la plantilla los puentes y festivos que se disfrutarán a lo largo del año y se dispone de un banco del tiempo que permite disponer de días libres a cambio de la posterior recuperación de horas.

Una de las características de Galopín Parques es su sensibilidad hacia el medio ambiente. Aunque desarrolle su actividad en una zona rural, la empresa ha creado en el centro de sus instalaciones un espacio verde con estanque, aves, plantas naturales... Todo ello encaminado, por un lado, mejorar las condiciones de trabajo y, por otro, permitir que el personal trabajador puede disponer de un espacio al cual puede traer a sus hijos/as o familiares directos y, de esta forma, facilitar la conciliación.

Entre los numerosos premios y reconocimientos obtenidos por la empresa, aquellos que han tenido en cuenta las medidas adoptadas para la conciliación de la vida laboral y personal son los siguientes:

- Primer premio de la Fundación Ceo.
- Primer premio concedido por la Conselleria de medio ambiente como empresa sostenible.

