

Presentación de la empresa

Fundada en 1997 por cuatro emprendedores, Imaxin Software es una innovadora empresa gallega especializada en la consultoría informática y en el desarrollo de software y aplicaciones multimedia.

Asimismo, posee una amplia experiencia en el diseño y elaboración de programas educativos y formativos a través de las Tecnologías de la Información y la Comunicación, empleando una metodología innovadora donde el profesorado organiza sus clases utilizando una estrategia de enseñanza activa y participativa.

Imaxin Software Factoría de Software e Multimedia, S.L.

Salgueiriños de abaixo nº11 L6, 15891
Santiago de Compostela
Tfno: 981 554 068 / Fax: 981 554 988
comunicacion@imaxin.com
www.imaxin.com

Plantilla. 25

% de hombres en plantilla: 80%

% de mujeres en plantilla: 20%

Actividad de la empresa.

Factoría Software y Multimedia

Medidas destacadas en conciliación

Imaxin Software ha establecido una política de conciliación basada, por un lado, en la flexibilidad horaria de la que dispone su plantilla de trabajadores y, por otro, en la habilitación de espacios que evite el desplazamiento durante las horas de la comida.

Buenas prácticas

Medidas de flexibilidad laboral	Ajuste del horario de trabajo a las necesidades de cada persona	Horarios flexibles de entrada y/o salida
	Horario intensivo	Durante los meses de verano
Medidas de apoyo al desarrollo profesional	Formación	Dentro del horario laboral en la medida de lo posible
Medidas estratégicas	Implantación de tecnologías que favorecen el teletrabajo	Disposición de portátiles, blackberrys y tarjetas 3G.

Resultados

Los principales beneficios derivados de las medidas de conciliación son:

1. Mejora del clima laboral.
2. Aumento de la motivación.
3. Mayor productividad.

Aspectos estratégicos de la conciliación

El personal de Imaxin Software dispone de flexibilidad de entrada y salida del trabajo que favorece la adaptación a las circunstancias personales de cada persona. De igual forma se ha establecido una jornada intensiva durante los meses de trabajo y, en caso de realizarse actividades formativas, se facilita la asistencia dentro del horario laboral.

Dado que parte del personal procede de otras localidades se ha habilitado un espacio que dispone de las instalaciones necesarias para comer. Asimismo, si se desea, se puede acortar el tiempo disponible y adelantar la hora de salida.

Siguiendo este mismo criterio las vacaciones son flexibles, pudiendo ser libremente elegidas siempre y cuando se respete las responsabilidades derivadas del trabajo (como sería el cumplimiento de plazos de entrega con una empresa cliente).

Por otro lado, dada la actividad de la empresa, el personal dispone de multitud de herramientas tecnológicas, tanto dispositivos como aplicaciones informáticas, que facilitan el teletrabajo.